Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Верхнедобринский детский сад
Камышинского муниципального района
Волгоградской области

Валентюк Елена Петровна

Подписан: Валентюк Елена Петровна
DN: C=RU, S=Волгоградская область, L=с. Верхняя Добринка, T=заведующий, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЕРХНЕДОБРИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, СНИЛС=07797188945, ИНН=341000915839, E=v-dobrinka@yandex.ru, G=Елена Петровна, SN=Валентюк, CN=Валентюк Елена Петровна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2024.01.30 10:13:18+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.4

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
№ 112	21.12.2023 г

О внесении изменений и дополнений в положение «Об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области» утвержденным 01.09.2023г. № 82

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 04 декабря 2023 г. N 1316-п «Об увеличении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области», руководствуясь ст. ст. 21, 22 , постановлением от 20.12.2023 г. №1385-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 г. № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области», Устава МКДОУ Верхнедобринский дс

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Приложение № 1,3 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области от 01.09.2023г № 82 (далее приказ) изложить в новой редакции согласно приложению № 1,2 к настоящему приказу.

2. В приложениях 4,5 к Положению, утвержденному приказом, в столбцах «Размер коэффициента (%)» добавить слово «до» по каждой позиции. согласно приложению № 3,4 к настоящему приказу.

3.Старшему воспитателю филиала МКДОУ Верхнедобринский дс «Воднобуерачный дс» В.Н. Гавриленко, делопроизводителю МКДОУ Верхнедобринский дс Л.И. Кочетовой, ознакомить с изменениями положения работников образовательной организации по роспись, в «Журнале ознакомления работников с локальными актами МКДОУ Верхнедобринский дс»

4. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 декабря 2023 г.

5.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ
Верхнедобринский дс Е.П. Валентюк

С приказом ознакомлены: _____Кочетова Л.И
_____Гавриленко В.Н.

СОГЛАСОВАНО
Глава Камышинского
муниципального района
_____ А.В. Самсонов

Мотивированное мнение
ППО учтено
протокол № 5 от 21.12.2023г

Утверждено
приказом заведующего
от 21.12.2023г № 112
_____ Е.П. Валентюк

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
В

Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Верхнедобринский детский сад Камышинского муниципального района Волгоградской области

Приложение 1
к приказу
МКДОУ Верхнедобринский дс
от 21.12.2023г № 112

**Размеры минимальныхокладов (должностных окладов) (ставок)
по профессиональным квалификационным группам работников
муниципального казенного дошкольногообразовательногоучреждения
Верхнедобринский детский сад
Камышинского муниципального районаВолгоградской области**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
	1 квалификационный уровень:	12849
	младший воспитатель	
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	1 квалификационный уровень:	13184
	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	
	3 квалификационный уровень:	13705
	воспитатель, педагог-психолог	
	4 квалификационный уровень:	13836
	старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников")	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала"	

	5 квалификационный уровень:	13225
	старшая медицинская сестра	
3.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	12716
	делопроизводитель	
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	2 квалификационный уровень:	
	заведующие: хозяйством	14054
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	10039
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий, машинист по стирке белья	
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень:	13383
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар, оператор газовых котельных	

Приложение 2
к приказу
МКДОУ Верхнедобринский дс
от 21.12.2023г № 112

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ, РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	10 039

Приложение 3
к приказу
МКДОУ Верхнедобринский дс
от 21.12.2023г № 112

КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНТЕНСИВНОСТИ

Критерии	Размер коэффициента (%)	Показатели
Привлечение квалифицированных кадров	до 10%	Молодой специалист (первые три года работы)
Привлечение квалифицированных кадров	до 20%	Молодой специалист, имеющий диплом с отличием (первые три года работы)
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация учебно-воспитательного процесса в учреждении
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация методической работы в образовательных учреждениях
Обеспечение образовательного процесса	до 10%	Выполнение работ по сопровождению обучающихся
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление отчетности с использованием средств Интернета (сайта) (0,1 за каждый сайт)
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение отчетности и организации питания
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 40%	Составление и сдача отчетности в соответствии с установленными требованиями
Качество выполняемых работ	до 20%	наличие ведомственной награды;
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	За работу с нормативно-правовыми актами
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Высокий уровень мобильности, оперативности деятельности; реагирование на меняющиеся требования

Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Своевременное и достоверное содержание работ по должности
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 10%	Подготовка финансово-экономических обоснований
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение документации
Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	до 30%	Обслуживание компьютерной техники, используемой в учебно-воспитательном процессе
Санитарно-гигиеническое состояние территории	до 30%	Выполнение работ по благоустройству; за организацию и проведение ремонтных работ
Санитарно-гигиеническое состояние помещений	до 30%	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения
Повышение качества образования	до 30%	Подготовка, проведение конкурсов, мероприятий, соревнований
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	Ведение документации по охране труда
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление летнего оздоровления
Повышение качества образования	до 20%	Организация персонифицированного дополнительного образования

Приложение 4
к приказу
МКДОУ Верхнедобринский дс
от 21.12.2023г № 112

КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТАСТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА К ОКЛАДУ(ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ

N п/п	Критерии	Размер коэффициента (%)
1	2	3
1.	Уровень профессиональной компетентности работника (опыт профессиональной деятельности, принятия решений в сложных ситуациях)	до 30%
2.	Сложность, важность выполняемой работы	до 40%
3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 20%
4.	Умение предоставлять информацию в максимально развернутом виде	до 10%